

2024-2030年中国酒店人力资源 管理行业市场发展现状调研与投资趋势前景分析报告

报告目录及图表目录

博思数据研究中心编制

www.bosidata.com

报告报价

《2024-2030年中国酒店人力资源管理行业市场发展现状调研与投资趋势前景分析报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.bosidata.com/report/9438275SBN.html>

【报告价格】纸介版7000元 电子版7200元 纸介+电子7500元

【出版日期】2024-09-20

【交付方式】Email电子版/特快专递

【订购电话】全国统一客服务热线：400-700-3630(免长话费) 010-57272732/57190630

博思数据研究中心

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

说明、目录、图表目录

报告说明:

博思数据发布的《2024-2030年中国酒店人力资源管理行业市场发展现状调研与投资趋势前景分析报告》介绍了酒店人力资源管理行业相关概述、中国酒店人力资源管理产业运行环境、分析了中国酒店人力资源管理行业的现状、中国酒店人力资源管理行业竞争格局、对中国酒店人力资源管理行业做了重点企业经营状况分析及中国酒店人力资源管理产业发展前景与投资预测。您若想对酒店人力资源管理产业有个系统的了解或者想投资酒店人力资源管理行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

第一章 酒店人力资源管理综述及数据来源说明

1.1 酒店人力资源管理界定

1.1.1 酒店人力资源管理的界定

- 1、酒店人力资源管理的意义
- 2、酒店人力资源管理的定义
- 3、酒店人力资源管理的特征
- 4、酒店人力资源管理专业术语

1.1.2 酒店人力资源管理的分类

- 1、酒店人力资源管理主要内容
- 2、酒店人力资源管理工具类型
- 3、酒店人力资源管理服务类型

1.1.3 酒店人力资源管理所处行业

1.1.4 酒店人力资源管理监管体系

1.1.5 酒店人力资源管理标准化现状

1.2 酒店人力资源管理产业画像

1.3 本报告数据来源及统计标准说明

1.3.1 本报告研究范围界定

1.3.2 本报告权威数据来源

1.3.3 研究方法 & 统计标准

第二章 中国酒店业发展现状及市场痛点

2.1 中国酒店业发展历程

2.2 中国酒店业经营现状

2.2.1 酒店业数量及结构

1、酒店数量

2、酒店结构

3、区域品牌酒店数量

2.2.2 酒店业经营情况分析

1、酒店业营业收入

2、酒店业营收结构

3、细分类型酒店的营收结构

4、不同地区酒店的营业收入

5、星级酒店平均出租率

2.2.3 酒店业客源结构

1、客源国/地区结构

2、客源细分市场结构

2.3 中国酒店市场品牌格局

2.4 中国酒店业集中度分析

2.5 外资酒店品牌在华市场布局现状

2.6 中国酒店品牌国外市场布局现状

2.7 酒店业投融资和兼并重组分析

2.8 中国酒店业发展痛点分析

第三章 中国酒店人力成本及人力资源现状

3.1 酒店人力资源管理成本结构分析

3.1.1 酒店人力成本占总成本的比重

3.1.2 招聘成本

3.1.3 培训开发成本

3.1.4 维持（福利）成本

3.1.5 保障（保险）成本

3.1.6 离职成本

3.2 中国酒店人力资源现状：用工形式

3.2.1 酒店用工形式分布

3.2.2 酒店灵活用工占比

3.2.3 酒店岗位外包情况

3.2.4 酒店劳务派遣情况

3.2.5 酒店实习生情况

3.2.6 酒店管培生情况

3.2.7 酒店总经理情况

3.3 中国酒店人力资源现状：高层人事变动情况

3.3.1 不同区域市场高层人事变动分析

3.3.2 主要职位类别高层人事变动分析

3.3.3 主要酒店高管人事变动情况

3.3.4 酒店高层人事变动统计趋势

3.4 中国酒店人力资源现状：空编率

3.4.1 酒店空编率情况

3.4.2 酒店空编率较高的部门

3.5 中国酒店人力资源现状：招聘渠道

3.5.1 酒店招聘渠道分布

3.5.2 酒店网络平台招聘

3.5.3 酒店其他招聘渠道

1、员工内部推荐

2、校园招聘

3、酒店大型招聘会

3.6 中国酒店人力资源现状：薪酬水平

3.6.1 中国住宿和餐饮业薪酬水平及其增长率

3.6.2 各线城市酒店从业者薪酬水平

1、各线城市酒店从业者薪酬水平

2、各线城市不同级别酒店经理层薪酬

3、各线城市不同学历层次薪资统计

3.6.3 不同层级酒店员工的薪酬水平

1、酒店实习生

2、酒店基层员工

3、酒店主管

4、酒店部门经理

5、酒店总经理

3.7 中国酒店人力资源现状：员工满意度

3.7.1 酒店员工满意度调查开展情况

3.7.2 酒店员工满意度总体情况

3.7.3 酒店分部门员工满意度情况

3.8 中国酒店人力资源现状：人员流失情况

3.8.1 总体人员流失率

3.8.2 分部门人员流失率

3.8.3 酒店员工主动离职率

3.8.4 酒店员工离职的主要原因

3.9 酒店业如何留住人才及吸引人才

第四章 中国酒店人力资源管理及工具应用

4.1 酒店人力资源管理概述

4.2 酒店人力资源管理的意义

4.3 酒店人力资源管理现状分析

4.4 当前酒店人力资源管理面临的挑战

4.5 酒店人力资源管理——招聘渠道及人员配置

4.6 酒店人力资源管理——关注员工培训与发展

4.7 酒店人力资源管理——绩效管理 with 激励机制

4.8 酒店人力资源管理——薪酬福利机制设置

4.9 酒店人力资源管理——灵活用工、人力资源服务外包

4.10 酒店人力资源管理——人力资源软件应用（HR SaaS等）

4.11 酒店人力资源管理——酒店服务机器人应用

4.12 国外酒店人力资源管理外包案例分析

4.12.1 希尔顿国际酒店集团（HI）

1、企业基本信息

2、企业经营情况

3、酒店人力资源管理业务布局

4、酒店人力资源管理经验借鉴

4.12.2 美高梅酒店集团

1、企业基本信息

2、企业经营情况

3、酒店人力资源管理业务布局

4、酒店人力资源管理经验借鉴

4.12.3 凯悦酒店集团

1、企业基本信息

- 2、企业经营情况
- 3、酒店人力资源管理业务布局
- 4、酒店人力资源管理经验借鉴

4.12.4 万豪国际集团

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、酒店人力资源管理业务布局
- 4、酒店人力资源管理经验借鉴

4.12.5 洲际酒店IHG

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、酒店人力资源管理业务布局
- 4、酒店人力资源管理经验借鉴

第五章 酒店细分类型发展及人力资源管理

5.1 中国酒店细分市场发展概况

5.2 高端星级酒店发展现状及人力资源管理

- 5.2.1 高端星级酒店市场定位
- 5.2.2 高端星级酒店数量
- 5.2.3 高端星级酒店营业收入
- 5.2.4 高端星级酒店客房出租率
- 5.2.5 高端星级酒店竞争格局
- 5.2.6 高端星级酒店人力资源情况分析
- 5.2.7 高端星级酒店人力资源管理优化路径

5.3 中端星级酒店发展及人力资源管理

- 5.3.1 中端星级酒店市场定位
- 5.3.2 中端星级酒店数量
- 5.3.3 中端星级酒店营业收入
- 5.3.4 中端星级酒店客房出租率
- 5.3.5 中端星级酒店竞争格局
- 5.3.6 中端星级酒店人力资源情况分析
- 5.3.7 中端星级酒店人力资源管理优化路径

5.4 经济型酒店发展及人力资源管理

- 5.4.1 经济型酒店市场定位分析
- 5.4.2 经济型酒店数量
- 5.4.3 经济型连锁酒店营业收入
- 5.4.4 经济型酒店客房出租率
- 5.4.5 经济型酒店竞争格局
- 5.4.6 经济型酒店人力资源情况分析
- 5.4.7 经济型酒店人力资源管理优化路径

第六章 酒店区域市场发展及人力资源管理

- 6.1 中国酒店区域发展格局
- 6.2 重点区域市场：北京酒店业发展及人力资源情况分析
 - 6.2.1 北京酒店业发展现状
 - 6.2.2 北京酒店业竞争格局
 - 6.2.3 北京酒店从业人员薪酬水平
 - 6.2.4 北京酒店业人力资源情况分析
 - 6.2.5 北京酒店人力资源管理案例分析
- 6.3 重点区域市场：上海酒店业发展及人力资源情况分析
 - 6.3.1 上海酒店业发展现状
 - 6.3.2 上海酒店业竞争格局
 - 6.3.3 上海酒店从业人员薪酬水平
 - 6.3.4 上海酒店业人力资源情况分析
 - 6.2.5 上海酒店人力资源管理案例分析
- 6.4 重点区域市场：广州酒店业发展及人力资源情况分析
 - 6.4.1 广州酒店业发展现状
 - 6.4.2 广州酒店业竞争格局
 - 6.4.3 广州酒店从业人员薪酬水平
 - 6.4.4 广州酒店业人力资源情况分析
 - 6.4.5 广州酒店人力资源管理案例分析
- 6.5 重点区域市场：深圳酒店业发展及人力资源情况分析
 - 6.5.1 深圳酒店业发展现状
 - 6.5.2 深圳酒店业竞争格局
 - 6.5.3 深圳酒店从业人员薪酬水平
 - 6.5.4 深圳酒店业人力资源情况分析

6.5.5 深圳酒店人力资源管理案例分析

6.6 重点区域市场：成都酒店业发展及人力资源情况分析

6.6.1 成都酒店业发展现状

6.6.2 成都酒店业竞争格局

6.6.3 成都酒店从业人员薪酬水平

6.6.4 成都酒店业人力资源情况分析

6.6.5 成都酒店人力资源管理案例分析

第七章 中国酒店人力资源管理企业案例解析

7.1 中国酒店人力资源管理企业梳理与对比

7.2 中国酒店人力资源管理企业案例分析

7.2.1 来来信息科技（深圳）有限公司（趣活科技Quhuo）——来来用人

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战优劣势

7.2.2 苏州英格玛服务外包股份有限公司——英格玛

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战优劣势

7.2.3 广州市北昂科技有限公司——“有人有活”

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战优劣势

7.2.4 北京蓝鸟云科技有限公司——蓝鸟云用工&蓝鸟云劳务

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力

4、酒店人力资源管理服务内容

5、企业业务布局战优劣势

7.2.5 广东善世企业服务集团有限公司——善世灵活用工

1、企业基本信息

2、企业经营情况

3、企业资质能力

4、酒店人力资源管理服务内容

5、企业业务布局战优劣势

7.2.6 苏州盖雅信息技术有限公司——盖雅Landa

1、企业基本信息

2、企业经营情况

3、企业资质能力

4、酒店人力资源管理服务内容

5、企业业务布局战优劣势

7.2.7 海南智洁人力资源股份有限公司——智洁人力

1、企业基本信息

2、企业经营情况

3、企业资质能力

4、酒店人力资源管理服务内容

5、企业业务布局战优劣势

7.2.8 常州零零壹网络科技有限公司——智聘云

1、企业基本信息

2、企业经营情况

3、企业资质能力

4、酒店人力资源管理服务内容

5、企业业务布局战优劣势

7.2.9 杭州兰桂齐芳信息技术有限公司——新零工

1、企业基本信息

2、企业经营情况

3、企业资质能力

4、酒店人力资源管理服务内容

5、企业业务布局战优劣势

7.2.10 陕西中元人力资源有限公司——中元人力

- 1、企业基本信息
- 2、企业经营情况
- 3、企业资质能力
- 4、酒店人力资源管理服务内容
- 5、企业业务布局战优劣势

第八章 中国酒店人力资源管理政策环境洞察&发展潜力

8.1 酒店人力资源管理政策汇总解读

8.1.1 国家层面酒店人力资源管理政策汇总

8.1.2 国家层面酒店人力资源管理发展规划

8.1.3 酒店人力资源管理重点政策影响分析

- 1、国家“十四五”规划对酒店人力资源管理发展的影响
- 2、“碳达峰、碳中和”战略对酒店人力资源管理发展的影响

8.2 酒店人力资源管理PEST分析图

8.3 酒店人力资源管理SWOT分析图

8.4 酒店人力资源管理发展潜力评估

8.5 酒店人力资源管理未来关键增长点

8.6 酒店人力资源管理趋势预测分析

8.7 酒店人力资源管理发展趋势洞悉

8.7.1 整体发展趋势

8.7.2 监管规范趋势

8.7.3 技术创新趋势

8.7.4 细分市场趋势

8.7.5 市场竞争趋势

8.7.6 市场供需趋势

第九章 中国酒店人力资源管理投资规划建议规划策略及建议

9.1 酒店人力资源管理行业前景调研预警

9.1.1 酒店人力资源管理行业前景调研预警

- 1、周期性风险
- 2、成长性风险
- 3、产业关联度风险
- 4、市场集中度风险

5、行业壁垒风险

6、宏观政策风险

9.1.2 酒店人力资源管理行业前景调研应对

9.2 酒店人力资源管理投资机会分析

9.2.1 酒店人力资源管理产业链薄弱环节投资机会

9.2.2 酒店人力资源管理细分领域投资机会

9.2.3 酒店人力资源管理区域市场投资机会

9.2.4 酒店人力资源管理产业空白点投资机会

9.3 酒店人力资源管理投资价值评估

9.4 酒店人力资源管理投资建议研究建议

9.5 酒店人力资源管理可持续发展建议

图表目录

图表 酒店人力资源管理介绍

图表 酒店人力资源管理图片

图表 酒店人力资源管理产业链调研

图表 酒店人力资源管理行业特点

图表 酒店人力资源管理政策

图表 酒店人力资源管理技术 标准

图表 酒店人力资源管理最新消息 动态

图表 酒店人力资源管理行业现状

图表 2019-2024年酒店人力资源管理行业市场容量统计

图表 2019-2024年中国酒店人力资源管理市场规模情况

图表 2019-2024年中国酒店人力资源管理销售统计

图表 2019-2024年中国酒店人力资源管理利润总额

图表 2019-2024年中国酒店人力资源管理企业数量统计

图表 2024年酒店人力资源管理成本和利润分析

图表 2019-2024年中国酒店人力资源管理行业经营效益分析

图表 2019-2024年中国酒店人力资源管理行业发展能力分析

图表 2019-2024年中国酒店人力资源管理行业盈利能力分析

图表 2019-2024年中国酒店人力资源管理行业运营能力分析

图表 2019-2024年中国酒店人力资源管理行业偿债能力分析

图表 酒店人力资源管理品牌分析

图表 **地区酒店人力资源管理市场规模
图表 **地区酒店人力资源管理行业市场需求
图表 **地区酒店人力资源管理市场评估
图表 **地区酒店人力资源管理行业市场需求分析
图表 **地区酒店人力资源管理市场规模
图表 **地区酒店人力资源管理行业市场需求
图表 **地区酒店人力资源管理市场评估
图表 **地区酒店人力资源管理市场需求分析
图表 酒店人力资源管理上游发展
图表 酒店人力资源管理下游发展
……

……

图表 酒店人力资源管理投资、并购情况
图表 酒店人力资源管理优势
图表 酒店人力资源管理劣势
图表 酒店人力资源管理机会
图表 酒店人力资源管理威胁
图表 进入酒店人力资源管理行业壁垒
图表 酒店人力资源管理发展有利因素
图表 酒店人力资源管理发展不利因素
图表 2024-2030年中国酒店人力资源管理行业信息化
图表 2024-2030年中国酒店人力资源管理行业市场容量预测分析
图表 2024-2030年中国酒店人力资源管理行业市场规模预测分析
图表 2024-2030年中国酒店人力资源管理行业风险
图表 2024-2030年中国酒店人力资源管理市场趋势分析
图表 2024-2030年中国酒店人力资源管理发展趋势

详细请访问：<http://www.bosidata.com/report/9438275SBN.html>